NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-11

OVERENSKOMST mellem

Nalakkersuisut og Atorfillit Kattuffiat for kigutigissaasut, klinikassistenter og tandteknikere.

	Side
§ 1 Overenskomstens område	3
§ 2 Arbejdstiden	3
§ 3 Aflønning af klinikassistenter	4
§ 4 Aflønning af kigutigissaasut	5
§ 5 Aflønning af tandteknikere i aftagelig protetik	6
§ 6 Aflønning af tandteknikere i fast protetik	7
§ 7 Aflønning af klinisk tandteknikere	8
§ 8 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	8
§ 9 Lønanciennitet	9
§ 10 Deltidsansættelse	10
§ 11 Overarbejde og afspadsering	10
§ 12 Ulempeydelser	11
§ 13 Tillæg vedrørende særlig stilling	11
§ 14 Administrations tillæg	12
§ 15 Funktion	12
§ 16 Tjenestedragt	13
§ 17 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg(hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse	13
§ 18 Ferierejsefond	13
§ 19 Ferie og feriegodtgørelse	13
§ 20 Tiltrædelsesfrirejser	14
§ 21 Boliger	15
§ 22 Graviditet, barsel og adoption	15
§ 23 Sygdom	16
§ 24 Tjenestefrihed ved barns første sygedag	17
§ 25 Anden tjenestefrihed ved barns sygdom	17
§ 26 Anden særlig tjenestefrihed	18
§ 27 Offentlige hverv	18
§ 28 Efterindtægt	18

§ 29 Uoverensstemmelser og vilkårlig afskedigelser	19
§ 30 Opsigelse	19
§ 31 Timelønnede klinikassistenter , kigutigissaasut samt tandteknikere	20
§ 32 Overgangsbestemmelser	21
§ 33. Overenskomstens gyldighedsperiode	21

§ 1
Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter kigutigissaasut, klinikassistenter og tandteknikere i Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland, som ikke omfattes af anden overenskomst.

Stk. 2. Som kigutigissaasut betragtes klinikassistenter, som derudover har gennemført den særlige grønlandske tandplejeruddannelse.

Stk. 3 . Tjenestemænd eller pensionerede tjenestemænd fra stat, Selvstyre, kommuner eller koncessionerede virksomheder er ikke omfattet af overenskomsten.

§ 2
Arbejdstiden

Den normale ugentlige arbejdstid er 40 timer, svarende til gennemsnitlig 173 1/3 timer månedligt.

Stk. 2. Der foretages lønfradrag for ulovlig udeblivelse inden for den daglige arbejdstid. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime vedkommende ansattes normale timeløn plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil ½ time regnes som time.

Stk. 3. Rejsetiden på tjenesterejser fra arbejdssted til arbejdssted er arbejdstid. Den således beregnede tjenestetid/arbejdstid kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 4. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for den ansatte.

§ 3
Aflønning af klinikassistenter

Klinikassistenter aflønnes på nedenstående trin og månedslønninger er som følger:

Anciennitet	Trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1 år	4	19.068,34	19.373,80	19.679,26	19.984,72
2 år	5	19.359,14	19.669,26	19.979,37	20.289,49
3 år	6	19.672,03	19.987,16	20.302,29	20.617,42
4 år	7	19.993,09	20.313,37	20.633,64	20.953,91
5 år	8	20.323,44	20.649,00	20.974,57	21.300,13

Stk. 2 . Ledende klinikassistenter ved tandplejen aflønnes på nedenstående trin og månedslønninger er som følger:

Anciennitet	Trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1 år	14	22.505,60	22.866,12	23.226,65	23.587,17
2 år	15	22.904,57	23.271,49	23.638,40	24.005,31
3 år	16	23.315,19	23.688,68	24.062,17	24.435,66
4 år	17	23.736,27	24.116,50	24.496,74	24.876,97
5 år	18	24.170,14	24.557,32	24.944,51	25.331,70

§ 4

Aflønning af kigutigissaasut

Kigutigissaasut aflønnes på nedenstående trin og månedslønninger er som følger:

Anciennitet	Trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1 år	10	21.012,05	21.348,64	21.685,24	22.021,84
2 år	11	21.370,31	21.712,64	22.054,98	22.397,31
3 år	12	21.737,89	22.086,12	22.434,34	22.782,57
4 år	13	22.117,09	22.471,39	22.825,68	23.179,98
5 år	14	22.505,60	22.866,12	23.226,65	23.587,17
6 år	15	22.904,57	23.271,49	23.638,40	24.005,31

Stk. 2. Til kigutigissaasut ydes et ureguleret tillæg på kr. 610,00 pr. måned

Stk. 3. Til ledende kigutigissaasoq ved tandplejen, ydes udover stk. 2, et pensionsgivende ureguleret særligt tillæg på 2.000, 00 kr. pr. måned.

Stk. 4. KIG- faglig konsulent indplaceres i trinforløb jf. stk. 1.

Stk. 5. Til KIG-faglig konsulent, ydes udover stk. 2, et pensionsgivende ureguleret særligt tillæg på 3.000 kr. pr. måned. Tillægget dækker ansvar / opgaver som landsdækkende rådgivning om forebyggelse, tilrettelæggelse af forebyggelsesprojekter, undervisning i forbindelse med kompetencegivende projekter, instruktion og rådgivning i OCR-registrering og elektronisk patientjournal.

§ 5

Aflønning af tandteknikere i aftagelig protetik

Tandteknikere aflønnes på nedenstående trin og månedslønninger er som følger:

Anciennitet	Trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1 år	12	21.737,89	22.086,12	22.434,34	22.782,57
2 år	13	22.117,09	22.471,39	22.825,68	23.179,98
3 år	14	22.505,60	22.866,12	23.226,65	23.587,17
4 år	15	22.904,57	23.271,49	23.638,40	24.005,31
5 år	16	23.315,19	23.688,68	24.062,17	24.435,66
6 år	17	23.736,27	24.116,50	24.496,74	24.876,97

Stk. 2. Til tandteknikere ydes et ureguleret tillæg på kr. 500,00 pr.
måned.

Stk. 3. Ved varetagelse af laboratoriemæssige opgaver i andre byer udbetales overarbejdsbetaling efter overenskomstens § 11.

§ 6

Aflønning af tandteknikere i fast protetik

Tandteknikere aflønnes på nedenstående trin og månedslønninger er som følger:

Anciennitet	Trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1 år	12	21.737,89	22.086,12	22.434,34	22.782,57
2 år	13	22.117,09	22.471,39	22.825,68	23.179,98
3 år	14	22.505,60	22.866,12	23.226,65	23.587,17
4 år	15	22.904,57	23.271,49	23.638,40	24.005,31
5 år	16	23.315,19	23.688,68	24.062,17	24.435,66
6 år	17	23.736,27	24.116,50	24.496,74	24.876,97

Stk. 2. Til tandteknikere ydes et ureguleret særligt tillæg på kr. 500, 00 pr. måned.

Stk. 3. Ved varetagelse af laboratoriemæssige opgaver i andre byer udbetales overarbejdsbetaling efter overenskomstens § 11.

§ 7

Aflønning af klinisk tandteknikere

Klinisk tandteknikere aflønnes på nedenstående trin og månedslønninger er som følger:

Anciennitet	Trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1 år	14	22.505,60	22.866,12	23.226,65	23.587,17
2 år	15	22.904,57	23.271,49	23.638,40	24.005,31
3 år	16	23.315,19	23.688,68	24.062,17	24.435,66
4 år	17	23.736,27	24.116,50	24.496,74	24.876,97
5 år	18	24.170,14	24.557,32	24.944,51	25.331,70
6 år	19	24.615,63	25.009,96	25.404,28	25.798,60

Stk. 2. Til kliniske tandteknikere et ureguleret tillæg på 1.000,00 kr. pr. måned. Ydelse af tillægget forudsætter, at pågældende fungerer som klinisk tandtekniker.

Stk. 3. Til ledende klinisk tandtekniker ved tandplejen i Nuuk og øvrige byer, ydes udover stk. 2, et pensionsgivende ureguleret særligt tillæg på 2.000,00 kr. pr. måned.

§ 8

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

For ansatte over 20 år indbetaler arbejdsgiver 9,04% af de i §§ 3,4,5,6 og 7 nævnte skalaløn som bidrag til den

overenskomstansattes pensionering. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren på grundlag af ansættelsen.

§ 9

Lønanciennitet

Lønancienniteten fastsættes på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen. Den ansatte følger et forløb på skalaen, således at pågældende efter 1 år rykker op på næste trin jf. §§ 3 stk. 1 og 2 samt 4-7 stk. 1

Stk. 2. Lønancienniteten kan tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.

Stk. 3. Lønanciennitet afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet eller derunder ikke medregnes.

Stk. 4. Månedslønnede, der fra en offentlig institution i Grønland overgår direkte til en anden offentlig institution i Grønland og fortsætter i hidtidig charge, bevarer lønancienniteten.

Stk. 5. Højere placering end efter ovennævnte regler kan under særlige omstændigheder finde sted.

Stk. 6. For beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på

mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

§ 10.
Deltidsansættelse

Kigutigissaasut, klinikassistenter og tandteknikere, der ansættes på deltid, aflønnes med en månedsløn, der beregnes i forhold til arbejdstiden.

Stk. 2. Ændring af arbejdstiden, herunder midlertidig forlængelse af den ved ansættelsen aftalte arbejdstid for deltidsbeskæftigede, kan kun ske med 3 dages varsel. Er et sådant varsel ikke givet, ydes 1 ekstra timeløn udover faktisk udførte timer. Ved ændring af arbejdstiden kan der tages hensyn til individuelle ønsker om fritagelse for arbejde på det ændrede tidspunkt.

§ 11.
Overarbejde og afspadsering

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. For beordret og kontrolleret arbejde på tjenestestedet, der strækker sig ud over den i § 2, stk. 1 angivne norm, ydes som overtidsbetaling et tillæg til timelønnen, der udgør 50 % for hver overtime. Overtidsbetalingen ydes pr. påbegyndt halve times overarbejde. Timelønnen beregnes som 1/2080 af den i henhold til § 3, stk. 1 og 2, samt §§ 4 - 7 stk. 1 fastsatte årsløn.

Stk. 2. Overarbejde kan afspadseres efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren. Ved afspadsering afløses overtidsbetalingen af frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid med 50 %. Afspadseringen optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde. Tidspunktet for afspadseringen fastsættes under hensyn til tjenestens tarv og den ansattes ønsker.

Stk. 3. Hvis en ansat tilsiges til at udføre overarbejde, skal dette varsles senest 5 timer inden normal arbejdstids ophør den pågældende dag.

Stk. 4. For manglende varsel skal der, såfremt overarbejdet varer ud over 2 timer, ydes en ekstra overtimeløn ud over faktiske overarbejdstimer.

Stk. 5. For overarbejde, der varer mindst 4 timer ud over en normal arbejdsdags sædvanlig arbejdstid, ydes en overtimeløn ud over faktisk udførte timer.

Stk. 6. Hvis en ansat tilkaldes til arbejde uden for den sædvanlige arbejdstid, ydes mindst betaling for 4 timers arbejde.

§ 12.
Ulempeydelser

Godtgørelse for delt tjeneste, for nattjeneste i tiden mellem kl. 17.00 og kl. 06.00, for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00 samt på søn- og helligdage ydes efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler, jfr. aftale mellem Naalakkersuisut og Ätorfillit Kattuffiat.

§ 13.
Tillæg vedrørende særlig stilling

Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i § 3, stk. 1 og 2, samt §§ 4,5,6 og 7, stk. 1 nævnte lønninger, kan der mellem overenskomstparterne træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Til ansatte der har opnået autorisation til og arbejder med henholdende kariesbehandling og mælketænder, kan der ydes tillæg på
2.500 kr. pr. måned, efter aftale med arbejdsgiver.

§ 14.
Administrations tillæg

Ansatte i henhold til denne overenskomst, der af foresatte midlertidig bliver pålagt at udføre betydeligt administrativt arbejde og så længe arbejdet udføres, kan der ydes et tillæg på 500, 00 kr. pr. måned.

Stk. 2. I tilfælde, hvor der ikke er fastansat chef tandlæge og hvor ansatte af foresatte midlertidig bliver pålagt at udføre chef tandlægens administrative opgaver og så længe arbejdet udføres, kan der ydes et tillæg på 1.000,00 kr. pr. måned.

Stk. 3 Overtid foranlediget af nærværende administrative arbejdsopgaver kan ikke honoreres. Øvrigt merarbejde honoreres efter bestemmelserne i § 11 Overarbejde og afspadsering.

§ 15
Funktion

Ansatte der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i højere stilling, er berettiget til betaling efter de nedenfor anførte regler under forudsætning af, at den ansatte overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

Stk. 2. Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når den ansatte har varetaget sådan stilling i 15 dage i sammenhæng.

Stk. 3. Betaling ydes herefter med et beløb, der udgør forskellen mellem den ansattes egen stilling gældende løn og den løn, den ansatte ville opnå ved oprykning i den højere stilling.

§ 16
Tjenestedragt

Ansatte efter denne overenskomst ydes fri tjenestedragt.

§ 17
Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse til ansatte, som midlertidigt udsendes til arbejde på et andet sted end hjemstedet, i henhold til de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler.

§ 18
Ferierejsefond

Til ansatte i henhold til denne overenskomst indbetaler arbejdersgiveren pr. måned et feriefondsbidrag på 350,00 kr. til ferierejsefonden for Peqatigiiffik Kigut.

§ 19
Ferie og feriegodtgørelse

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001.

Stk. 2. For ansatte, der i henhold til landstingslovens § 14, stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse på 12 % i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen

pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen i henhold til §§ 3-7 inkl. eventuelle tillæg jf. § 31.

§ 20
Tiltrædelsesfrirejser

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet til ansatte, der ansættes på månedsløn, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jf. § 21, stk. 1, a) og c).

Stk. 2. Retten til tiltrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle eller dermed ligestillede og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 3. Retten til tiltrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 4. Ved udnyttelsen af tiltrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 5. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn.

Stk. 6. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 7. Ved tiltrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 8. I forbindelse med tiltrædelsesfrirejsen ydes flyttegodtgørelse og transportforsikring efter de for tjenestemænd

i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler.

§ 21
Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

a) At der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
b) at der ikke anvises bolig, eller
c) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jf. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets ejendomme m.v. i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, c), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler.

§ 22
Graviditet, barsel og adoption

Ansatte har ret til orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption efter de til enhver tid gældende regler.

Under orloven er der dog kun ret til løn i den periode beskrevet i Landstingsforordning nr. 7 af 22. oktober 1990, med senere ændringer.

§ 23
Sygdom

Bliver en ansat på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet sygdommen.

Stk. 2. Den ansatte kan, når den pågældende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage og det forefindes anført i ansættelsesbrevet for den ansatte opsiges med følgende varsel til fratræden ved en måneds udgang:

Ved beskæftigelse i samme virksomhed i 0 - 5 år ....: 1 mdr.,
6 - 8 år . . .:3 mdr. og
9 år og flg. .:4 mdr.

Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens den pågældende endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at pågældende er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 3. Såfremt ansættelsesforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2, bør genansættelse dog finde sted, når den pågældende påny bliver tjenestedygtig, og der fortsat er anvendelse for den pågældendes arbejdskraft i den pågældende virksomhed.

Stk. 4. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 5. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 4, betales af arbejdsgiveren.

§ 24
Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

a) Det er barnets første sygedag,
b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
d) barnet er hjemmeværende.

Jf. Funktionsoverenskomstens bilag 1.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 25
Anden tjenestefrihed ved barns sygdom

Der gives adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0-16 årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenstefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 26
Anden særlig tjenestefrihed

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte, efter 1 års ansættelse, ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om frirejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse.

Stk. 2. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af AK's hovedbestyrelse i forbindelse med deltagelse i AK's hovedbestyrelsesmøder indtil 14 dage om året.

Stk. 3. Der gives tjenestefrihed til Peqagitiiffik Kigut's tillidsrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer i forbindelse med deltagelse i faglige kurser m.v. i relation til funktionen, jf. den enhver tid gældende tillidsrepræsentantaftale mellem Naalakkersuisut og Atorfil lit Kattuffiat (AK).

§ 27
Offentlige hverv

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 28
Efterindtægt

Såfremt en ansat afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som den ansatte har forsørgerpligt overfor.

Ved beskæftigelse i samme institution i 1 år gives 1 måneds løn, i 2 år, 2 måneders løn og i 3 år, 3 måneders løn.

§ 29
Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i Hovedaftalen.

Stk.2 Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid.

§ 30
Opsigelse

For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer finder reglerne om fratrædelsesgodtgørelse samt opsigelsesvarsler, herunder blandt andet ved prøvetid, arbejde af rent midlertidig karakter og ved sygedom anvendelse.

Stk. 2. For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer kan en arbejdsgiver opsige ansættelsesforholdet med følgende opsigelsesvarsler, såfremt der ikke er tale om prøvetid eller et arbejde af rent midlertidig karakter:

- 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen.
- 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse.
- herefter forhøjes opsigelsesvarslet med en måned for hvert 3. ansættelsesår, men højst til 6 måneder.

Stk. 3. Opsigelse i flg. stk. 2 skal ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb.

Stk. 4. Ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer skal opsige

ansættelsesforholdet med en måneds varsel til ophør ved en måneds udgang, såfremt der ikke er tale om prøvetid eller arbejde af rent midlertidig karakter.

Stk. 5. For ansatte som ikke er omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer kan ansættelsesforholdet de første 3 måneder af ansættelsen opsiges med et varsel på 5 arbejdsdage til en hvilken som helst dag. Opsigelsesvarslet gælder både arbejdsgiver og den ansatte. Efter 3 måneders ansættelse gælder opsigelsesvarslerne, som er angivet i stk. 2 b-c og stk. 4. Reglerne om opsigelsesvarsler i prøvetid og ved arbejde af rent midlertidig karakter finder dog ikke anvendelse for ansatte som ikke er omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

Stk. 6. Såvel arbejdsgiveren som den ansatte skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

§ 31
Timelønnede klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikere

Klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikere, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som afløsere under ferie, sygdom og lignende, eller til anden midlertidig beskæftigelse på under 3 måneders varighed, antages på timeløn. Efter beskæftigelse på mere end 3 måneders varighed overgår vedkommende til månedsløn. Timelønnen beregnes som 1/2080 af den til den pågældendes anciennitet svarende årsløn i henhold til §§ 3,4, 5,6 og 7.

Stk. 2. For klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikere kan tjenesteforholdet opsiges uden forudgående varsel. Timelønnede klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikere oppebærer ikke løn under fravær på grund af sygdom eller barsel.

Stk. 3. Timelønnede klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikere har ret og pligt til at holde en fridag for hver periode på 6 arbejdsdage; dog kan fridagene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenestens tarv.

Stk. 4. Lønningsperioden for timelønnede klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikere er en periode på 14 dage, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende periode.

Stk. 5. Timelønnede klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikere optjener 12 % i feriegodtgørelse.

Stk. 6. Timelønnede klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikeres anciennitet beregnes efter reglerne i § 17, stk. 1 5. Der optjenes ikke yderligere anciennitet under beskæftigelse som timelønnede klinikassistenter, kigutigissaasit samt tandteknikere.

Stk. 7. Bestemmelserne i denne overenskomsts §§ 10, 15, 22, 23, 29 og 30 finder ikke anvendelse for timelønnede klinikassistenter, kigutigissaasut samt tandteknikere.

§ 32.
Overgangsbestemmelser

Kigutigissaasut, klinikassistenter og tandteknikere der oppebærer kvalifikationstillæg, ydes fortsat og indtil fratræden som personlig tillæg, et ureguleret beløb på 500, 00 kr. pr. måned.

Stk. 2. Ansatte der indtil d. 11. oktober 2012 var tildelt individuelle puljetillæg iht. overenskomsten af 10. maj 2010 § 16, bevarer tillæg indtil fratræden.

§ 33.
Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2019. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2023.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2022 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås og erstatter nærværende.

Nuuk, den

Den 14. august 2019

Atorfillit Kattuffiat	Naalakkersuisut
Dina Olsen	Leif Grønvold Jensen

Hermed udgår overenskomsten af 24. august 2017 for kigutigissaasut, klinikassistenter og tandteknikere.